

<b>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</b>	<b>Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego</b>
	za rok 2016

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

<b>Data zamieszczenia sprawozdania</b>	2017-07-10
----------------------------------------	------------

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE NA RZECZ OSÓB LGBT "TOLERADO"		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo POMORSKIE	Powiat GDAŃSK
Gmina GDAŃSK	Ulica UL. KS. LEONA MISZEWSKIEGO	Nr domu 17	Nr lokalu 105
Miejscowość GDAŃSK	Kod pocztowy 80-239	Poczta GDAŃSK	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail tolerado@tolerado.org	Strona www www.tolerado.org	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2015-06-15		
5. Numer REGON	22185617000000	6. Numer KRS	0000429382
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Nikodem Mrozek	prezes	TAK
	Maciej Dąbrowski	wiceprezes	TAK
	Bogna Listewnik	członkini zarządu	TAK
	Krzysztof Sadko	członek zarządu	TAK
	Arkadiusz Jemielniak	członek zarządu	TAK
	Marta Abramowicz	członkini zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Ewa Graczyk	członkini komisji rewizyjnej	TAK
	Radosław Szumowski	przewodniczący komisji rewizyjnej	TAK
	Łukasz Piesik	członek komisji rewizyjnej	TAK
Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie dyskryminacji, w			

## 9. Cele statutowe organizacji

*(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*

szczegółności ze względu

na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność,

wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,

b) Rozwój edukacji antydyskryminacyjnej oraz wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej

do systemu edukacji formalnej i do edukacji nieformalnej, w szczególności usług

szkoleniowych i doradczych

c) Zmiana postaw społecznych w stosunku do osób dyskryminowanych, w szczególności ze

względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość,

niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,

d) Rozwój kapitału społecznego i społeczeństwa obywatelskiego, w tym wspieranie organizacji

pozarządowych i wolontariatu oraz budowanie sieci współpracy organizacji pozarządowych,

e) Promowanie postaw prozdrowotnych i profilaktyka uzależnień w szczególności osób

narażonych na dyskryminację ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie

lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość

płciową,

f) Pomoc psychologiczna i działania psychoedukacyjne, w szczególności narażonych na

dyskryminację ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub

bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość

płciową,

g) Promowanie zmian prawnych dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności

ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość,

niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,

h) Upamiętnienie historii osób dyskryminowanych i prześladowanych, w szczególności osób

	<p>biseksualnych, homoseksualnych i transpłciowych,</p> <p>i) Rozwój działań kulturalnych i artystycznych,</p> <p>j) Rozwój działań na rzecz dzieci i młodzieży, w szczególności wsparcie dzieci i młodzieży</p> <p>narażonych na dyskryminację ze względu na: pochodzenie społeczne, pochodzenie etniczne</p> <p>i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację</p> <p>seksualną i tożsamość płciową,</p> <p>k) Wsparcie rozwoju duchowego i religijności w szczególności osób biseksualnych,</p> <p>homoseksualnych i transpłciowych,</p> <p>l) Rozwój sportu, turystyki i rekreacji,</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Stowarzyszenie prowadzi działalność pożytku publicznego zgodnie z definicją zawartą w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z dnia 29 maja 2003 r. Nr 96 poz. 873). Cele realizowane są przez działania prowadzone w następujących obszarach pożytku publicznego:</p> <p>a) rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,</p> <p>b) działalności na rzecz mniejszości narodowych,</p> <p>c) działania na rzecz osób niepełnosprawnych,</p> <p>d) upowszechniania i ochrony praw kobiet oraz działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,</p> <p>e) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,</p> <p>f) nauki, edukacji, oświaty i wychowania,</p> <p>g) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym,</p> <p>h) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji,</p> <p>i) działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,</p> <p>j) działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-23.</p> <p>Cele Stowarzyszenia realizowane są przez następujące nieodpłatne działania:</p> <p>a) wydawanie książek, broszur, ulotek i podobnych publikacji (PKD 58.11.Z);</p> <p>b) wydawanie czasopism i innych periodyków (PKD 58.14.Z)</p> <p>c) pozostała działalność wydawnicza (PKD 58.19.Z)</p> <p>d) działalność prawnicza (PKD 69.10.Z)</p> <p>e) stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja (PKD 70.21.Z)</p> <p>f) badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (PKD 72.20.Z)</p> <p>g) badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73.20.Z)</p> <p>h) działalność fotograficzna (PKD 74.20.Z)</p> <p>i) działalność związana z tłumaczeniami (PKD 74.30.Z)</p> <p>j) Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 74.90.Z);</p> <p>k) Działalność organizatorów turystyki (PKD nr 79.12.Z);</p> <p>l) Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura (PKD nr 82.11.Z);</p> <p>m) Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała</p>

specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura (PKD nr 82.19.Z);

n) Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych (PKD nr 85.51.Z);

o) Pozaszkolne formy edukacji artystycznej (PKD nr 85.52.Z);

p) Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD nr 85.59.B);

q) Działalność wspomagająca edukację (PKD nr 85.60.Z);

r) Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 86.90.E);

s) Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem (PKD nr 87.90.Z);

t) Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 88.99.Z);

u) Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych (PKD nr 90.01.Z);

v) Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych (PKD nr 90.02.Z);

w) Artystyczna i literacka działalność twórcza (PKD nr 90.03.Z);

x) Pozostała działalność związana ze sportem (PKD nr 93.19.Z);

y) Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna (PKD nr 93.29.Z);

z) Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 94.99.Z);

aa) Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 96.09.Z).

Cele Stowarzyszenia realizowane są poprzez następujące działania odpłatne w zakresie:

a) Wydawanie •książek, broszur, ulotek i podobnych publikacji (PKD nr 58.11.Z);

b) Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków (PKD nr 58.14.Z);

c) Pozostała działalność wydawnicza (PKD nr 58.19.Z);

d) Działalność prawnicza (PKD nr 69.10.Z);

e) Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja (PKD nr 70.21.Z);

f) Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (PKD nr 72.20.Z);

g) Badanie rynku i opinii publicznej (PKD nr 73.20.Z);

h) Działalność fotograficzna (PKD nr 74.20.Z);

i) Działalność związana z tłumaczeniami (PKD nr 74.30.Z);

j) Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD nr 74.90.Z);

k) Działalność organizatorów turystyki (PKD nr 79.12.Z);

l) Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura (PKD nr 82.11.Z);

m) Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura (PKD nr 82.19.Z);

n) Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

## II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Opis działalności pożytku publicznego

We wszystkich swoich działaniach Stowarzyszenie kieruje się następującymi zasadami:

- a) zasadą równości płci:
- zasadą włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
  - zasadą włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań.
- b) zasadą wzmacniania grup marginalizowanych:
- zasadą włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
  - zasadą włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

### 1. Projekt "Chrześcijaństwo dla chrześcijańskich wartości"

Na projekt składał się szereg działań: 5 spotkań tematycznych w 5 polskich miastach, stworzenie strony znakpokoju.com oraz billboardowa kampania społeczna.

Ten projekt pierwszym w Polsce, w który – na zaproszenie organizacji LGBT – włączyli się przedstawiciele środowisk katolickich. Ta skierowana do osób wierzących kampania ma na celu przypomnienie, że z wartości chrześcijańskich wypływa konieczność postawy szacunku, otwarcia i życzliwego dialogu wobec wszystkich ludzi, także homoseksualnych, biseksualnych i transpłciowych. Niezależnie od kontrowersji i gorących debat, jakie toczą się wokół homoseksualności, ludzie wierzący w coraz większym stopniu dostrzegają problem wykluczenia osób homoseksualnych i widzą potrzebę działania na rzecz zmiany tej sytuacji. Z drugiej strony, w środowiskach LGBT narasta zrozumienie, że droga do osiągnięcia pełnego uczestnictwa w rzeczywistości społecznej prowadzi przez dialog z ludźmi wierzącymi. Jednym z wątków kampanii jest uświadomienie, że także we wspólnocie wiernych są osoby homoseksualne, biseksualne i transpłciowe.

Formułując to przesłanie, chcemy zejść na poziom bezpośredniego spotkania z drugim człowiekiem, skupiając się na wezwaniu do wzajemnego szacunku i życzliwości między osobami wierzącymi a LGBT. Kampania społeczna jest oddolną inicjatywą ludzi, którym ten problem nie jest obojętny. Kampania przestrzega wszystkich przed utożsamianiem katolików z postawami homofobicznymi i ksenofobicznymi. Niekiedy środowiska LGBT jako mniejszość, mogą reagować w ten sposób na wypowiedzi niektórych przedstawicieli Kościoła. Trzeba jednak wiedzieć, że Kościół to ogromna instytucja, której reprezentanci to także katolicka inteligencja, przedstawiciele "Znaku", "Więzi", czy "Tygodnika Powszechnego" są sojusznikami środowiska LGBT, na dowód czego przyjęli patronat kampanii "Przełączmy sobie znak pokoju". Te wszystkie katolickie środowiska powiedziały stop homofobii w Kościele. Dla upowszechniania kampanii nawiązały współpracę organizacje Kampania Przeciw Homofobii, Wiara i Tęcza, oraz Tolerado.

Tolerado było odpowiedzialne za realizację pięciu spotkań w pięciu polskich miastach, adresowanych do osób zainteresowanych chrześcijańskimi wartościami oraz dialogiem z Kościołem Katolickim i innymi Kościołami Chrześcijańskimi. W spotkaniach wzięły udział osoby ważne w miejscowej wspólnocie praktykujących, sojusznicy kampanii Znak Pokoju oraz międzynarodowi goście. W 2016 roku odbyło się jedno spotkanie, reszta miała miejsce już w 2017 roku.

Tolerado było również zaangażowane w proces tworzenia zawartości strony internetowej (filmy i teksty o znaczeniu kampanijnego znaku pokoju).

Pierwsze spotkanie odbyło się 29.11.2016 w Gdańsku, w Europejskim Centrum Solidarności, jednym z najbardziej prestiżowych miejsc w mieście. ECS był partnerem tego wydarzenia. Debatę w której wzięły udział siostra Gramick oraz ksiądz Niedziałkowski poprowadziła Marta Abramowicz, autorka książki "Zakonnice odchodzą po cichu". Siostra Joanna Gramick jest amerykańską zakonnicej katolicką, która otwarcie wspiera osoby LGBT. Ksiądz Krzysztof Niedziałkowski jest katolickim księdzem, proboszczem znanego kościoła świętego Jana w Gdańsku. Podczas debaty wyświetlono film dokumentalny „W zgodzie z sumieniem. Droga wiary siostry Jeannine Gramick” o tym, jaką cenę musiała zapłacić siostra Gramick za poprowadzenie pierwszego w USA duszpasterstwa osób LGBT. Aby usprawnić wzajemne zrozumienie, spotkanie było tłumaczone symultanicznie. W debacie wzięło udział około 100 osób.

### 2. Organizacja II Trójmiejskiego Marszu Równości

Głównym celem II Trójmiejskiego Marszu Równości oraz Trójmiejskich Dni Równości była zmiana postaw społeczności lokalnej Trójmiasta i Pomorza wyrażająca się równym traktowaniem osób LGBTQ, a w konsekwencji większa tolerancja i akceptacja dla tej grupy. Zaproponowaliśmy do współpracy przy organizacji Marszu wszystkie aktywne organizacje równościowe. Dzięki szkoleniom z zakresu PR przygotowano strategię medialną Marszu, która powiązana była z opracowaniem materiałów promocyjnych. Dołożono wszelkich starań by zaproszenie lokalnej i ogólnopolskiej społeczności LGBTQ i friendly oraz ważnych dla środowiska osób publicznych na Marsz było jak najbardziej efektywne: odwiedzano lokalne wydarzenia LGBTQ, spotykano się osobiście z przedstawicielami/kami organizacji, urzędów, klubów. Wysyłano listy zapraszające do uczestnictwa w marszu, e-maile, telefonowano. Podczas przygotowań nawiązano współpracę z organizatorami innych wydarzeń ogólnopolskich, m.in. Pracownią Różnorodności, KPH, Lambdą. Współpracowaliśmy z policją i Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Miasta Gdańska w celu przygotowania ochrony osób uczestniczących w marszu.

II Trójmiejski Marsz Równości, jak również wydarzenia mu towarzyszące w ramach Trójmiejskich Dni

Równości, okazały się mniejszym sukcesem niż I Marsz, ale i tak odbił się szerokim echem w lokalnych mediach. Szacunkowe dane podawane w prasie i telewizji donosiły, że w przemarszu wzięło udział 1000- 1500 osób. Przez agresję ze strony środowisk skrajnie prawicowych, które zgosiły 14 kontrmanifestacji byliśmy zmuszeni zmienić trasę Marszu i zakończyć go wcześniej, nie mniej pocieszająca jest skala tego zjawiska, gdyż kontrmanifestantów było niecałe 200 osób. Należy zaznaczyć, iż frekwencja na wydarzeniach okółomarszowych była wysoka. Łącznie w dyskusjach, projekcjach filmowych, debatach, żywej bibliotece i wystawie wzięło udział ponad 500 osób. Niewątpliwie efektem udziału osób LGBTQ w II Trójmiejskim Marszu Równości i towarzyszących mu Dniach Równości jest wzmocnienie ich pozytywnej tożsamości. Należy podkreślić, że dopiero drugi raz w historii, w tak szerokim gronie, publicznie osoby LGBTQ wraz ze swoimi bliskimi wyszły na ulice Gdańska. Uczestniczki/cy Marszu podkreślali niesamowitą atmosferę tego wydarzenia i to, że umocniło ono ich akceptację siebie, a co za tym idzie, wpłynęło na ich otoczenie społeczne. Dodatkowo można zauważyć zmianę postaw społeczności lokalnej Trójmiasta i Pomorza wyrażającą się w równym traktowaniu osób LGBT. Dowodem tego jest podjęcie szerokiej współpracy z osobami, organizacjami, instytucjami, przedstawicielami władz Miasta, które zdecydowały się wspierać działalność Tolerado i kontynuować współpracę przy organizacji kolejnych Dni Równości. Taką deklarację złożył między innymi wiceprezydent Gdańska. Jednym z ważnych zakładanych efektów Marszu było podjęcie społecznej dyskusji związanej z obecnością osób LGBT w przestrzeni publicznej. Działo się to za pomocą mediów. Oszacowano, opierając się na zasięgu mediów, że doniesienia medialne dotarły do minimum 100 tys. osób w samym województwie pomorskim i kolejnych 100 tys. w Polsce. Jednym z najważniejszych sukcesów związanych z organizacją Marszu jest widoczna, pozytywna zmiana postaw władz miasta wobec LGBTQ. Podjęta współpraca z policją dała możliwość lepszej ochrony wydarzeń organizowanych przez osoby LGBT. Należy podkreślić, że II Trójmiejski Marsz Równości przeszedł do historii jako wydarzenie ważne, potrzebne i pozytywne dla Gdańska a efektem tego jest planowany już kolejny III Trójmiejski Marsz Równości.

### 3. Projekt "Demokracja w działaniu- przeciwdziałanie dyskryminacji" z grantu fundacji Stefana Batorego

Na skutek intensywnego poszukiwania funduszy, stowarzyszeniu udało się pozyskać grant na działania grup rozwojowych w okresie od października 2016 do końca 2017 roku.

Zakładane rezultaty:

Stworzenie atmosfery poczucia bezpieczeństwa i swobody ekspresji dla osób uczestniczących w grupach i warsztatach przyczyni się do wzmocnienia ich dobrostanu psychicznego (m.in. zapobieganie myślom samobójczym, depresji, uzależnieniom – z takimi problemami trafiają osoby LGBT do psychologa Tolerado)

Wsparcie w grupach rozwojowych, nauka współpracy w grupie, wzrost samoświadomości oraz kompetencji komunikacyjnych poprzez udział w warsztatach i grupach wpłynie na wzrost kompetencji w tych obszarach u uczestników oraz przygotuje osoby LGBT do lepszego radzenia sobie w sytuacjach trudnych komunikacyjnie lub też związanych z homofobią – w swojej rodzinie, pracy, wśród znajomych. Wiedza związana z fundraisingiem, zarządzaniem projektami i prowadzeniem działań antydyskryminacyjnych przyczyni się do jeszcze skuteczniejszego działania członków/członkiń organizacji i wyposaży w nowe narzędzia osoby zaangażowane w działalność Tolerado początkowo organizacji spotkań w małych miastach, Marszu Równości czy spotkań z chrześcijanami.

Przygotowanie profesjonalnych materiałów informacyjnych pomoże zostawić ślad, dotrzeć z wiedzą i ułatwić kontakt podczas akcji stowarzyszenia np. żywej biblioteki, spotkań w mniejszych miasteczkach. Wzrost kompetencji i dobrostanu członków/członkiń Tolerado zwiększy motywację i lepsze przygotowanie do działania na rzecz zmiany społecznej w Polsce, a więc bardziej kompetentne zaplanowanie i przeprowadzenie szeregu działań antydyskryminacyjnych takich jak kampania społeczna „Przekażmy sobie znak pokoju”, spotkania z chrześcijanami, Dni Równości i Marsz Równości, Coming Out Day, spotkania informacyjne o Tolerado w małych miasteczkach, EuroForum, itp.

Transfer wiedzy od starszych członków organizacji do młodszych, po to aby zapewnić ciągłość doświadczeń i przekazać potrzebną wiedzę.

Wzrost profesjonalizacji działania organizacji – otwarcie biura, systematyczne i planowe pozyskiwanie funduszy, a dzięki temu uzyskanie wizerunku stabilnej organizacji LGBT i zwiększeniu budżetu organizacji, co da możliwość ubiegania się o dotacje zagranicznych darczyńców.

Ugruntowanie trwałych relacji partnerskich z organizacjami i instytucjami o zasięgu lokalnym i ogólnopolskim, z którymi Tolerado już współpracuje (m.in. Kampania Przeciw Homofobii, Grupa Stonewall, Europejskie Centrum Solidarności, Centrum Wsparcia Imigrantów i Imigrantek, Krytyka Polityczna, NEWW Polska, Trójmiejska Akcja Kobięca, Stowarzyszenie Waga i inne) oraz stworzenia przestrzeni dla budowania relacji z nowymi organizacjami.

Dzięki funduszom udało się wzmocnić regularną działalność grup:

1) Grupy Kobiecej- dzięki dotacji udało się reaktywować działalność grupy. W spotkaniach odbywających się raz na 2 tygodnie bierze zwykle udział 10-15 kobiet. Głównym celem grupy jest stworzenie przyjaznej przestrzeni do integracji oraz samorozwoju. Odbyły się między innymi warsztaty o komunikacji w związku, warsztat masażu relaksacyjnego, warsztat z majsterkowania, czy siatkówka na plaży. W ramach grupy kobiecej, ale jakoby osobno funkcjonuje grupa piłkarek Tolerado która trenuje co tydzień i 4 razy w roku startuje w turnieju dzikich drużyn "Do przerwy 0:1". To bardzo prężny oddział grupy kobiecej, na treningi przychodzi do 20 osób, drużyna ma już na koncie 3 brązowe i jeden srebrny medal.

2) Grupy Męskiej- Grupa powstała w czwartym kwartale 2015r. Jej podstawowym celem jest wsparcie i wzmacnianie członków grupy poprzez integrację w trakcie spotkań np. projekcje filmowe, dyskusje, ich a także rozwój i nabywanie konstruktywnych umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach poprzez przeprowadzane szkolenia i warsztaty rozwojowe. W spotkaniach, które odbywają się co dwa tygodnie, zazwyczaj uczestniczy od 15 do 25 osób

3) Grupy Młodzieżowej- Najdłużej działająca grupa wsparcia w ramach Stowarzyszenia Tolerado. Spotkania odbywają się raz w tygodniu. Zazwyczaj uczestniczy w nich od 10 do 15 osób. Celem grupy jest stworzenie bezpiecznej przestrzeni do spotkań, dyskusji i rozwoju. Prowadzone są też warsztaty rozwojowe i edukacyjne. Sztandarową akcją grupy młodzieżowej jest coroczna organizacja obchodów Coming Out Day, oraz wsparcie organizacji Marszu Równości np. poprzez malowanie transparentów czy rozwieszanie plakatów informacyjnych.

4) Grupy Osób Transpłciowych- Grupa spotyka się raz w miesiącu. Podstawowym celem grupy jest stworzenie bezpiecznej przestrzeni, w której osoby biorące udział w spotkaniach mogłyby się dzielić nowymi doświadczeniami, pozyskiwać wiedzę i umiejętności. Dla wielu osób transpłciowych grupa jest ogromnym wsparciem zarówno psychologicznym jak i praktycznym. W spotkaniach grupy bierze zazwyczaj udział od 10 do 15 osób.

5) Wiara i Tęcza- ta grupa zrezygnowała w 2016 roku z regularnych spotkań na rzecz realizacji projektu "Chrześcijaństwo dla chrześcijańskich wartości" oraz organizacji Euroforum Chrześcijańskiego w maju 2017 roku. Oba projekty wymagały ogromu pracy.

oraz powołać do życia 6) grupę Tęczowych Rodzin- Grupa spotyka się raz w miesiącu. Podstawowym celem grupy jest stworzenie bezpiecznej przestrzeni, w której osoby biorące udział w spotkaniach mogłyby się dzielić nowymi doświadczeniami, pozyskiwać wiedzę i umiejętności. Dla wielu osób rodzin grupa jest ogromnym wsparciem praktycznym i jedyną okazją do spotkania podobnej rodziny. W spotkaniach grupy bierze zazwyczaj udział od 10 do 15 osób wraz z dziećmi.

Kanwą działalności grup są regularne spotkania dyskusyjne i strategiczne oraz warsztaty rozwojowe adresowane do poszczególnych grup. Zasadniczym celem spotkań jest integracja lokalnej społeczności LGBT, propagowanie dobrych praktyk ponadlokalnych, wzmocnienie (empowerment) i samoedukacja członków i członkiń oraz planowanie wspólnych przedsięwzięć, takich jak m.in. kolejne edycje Trójmiejskich Dni Równości, Festiwalu Tęczowych Rodzin, obchodów Coming Out Day oraz innych wydarzeń związanych z bieżącymi potrzebami lokalnej społeczności LGBT.

Ponad to dzięki dotacji utworzyliśmy dyżury w biurze otwarte dla interesantów.

Podstawą skutecznej działalności organizacji jest fachowa koordynacja działań biura, która zapewnia zarówno ciągłość komunikacyjną ze wszystkimi osobami i podmiotami podejmującymi współpracę z Tolerado, ale jednocześnie daje szansę na rozwój dzięki sukcesywnemu planowaniu strategii organizacji oraz profesjonalnemu przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych służących pozyskaniu środków na poszczególne zaplanowane projekty.

4. Spotkania integracyjne stowarzyszenia

Organizacja jak co roku obchodziła święta:

- huczne 4 urodziny które odbyły się 11.11.16 w klubie Atelier w Sopocie

- wigilia- zgromadziła chyba wszystkich członków w siedzibie by razem spędzić ten symboliczny rodzinny czas

- liczne imprezy integracyjne poszczególnych grup rozwojowych, oraz całego stowarzyszenia.

#### 5. Kryptonim Hiacynt – różowe teczki polskich homoseksualistów

07.12.2016 roku w Krytyce Politycznej odbyło się spotkanie z Andrzejem Selerowiczem, autorem książki, w której opisuje jak w latach 1985-1987 Milicja we współpracy ze Służbą Bezpieczeństwa przeprowadziła akcję, polegającą na zbieraniu danych o polskich homoseksualistach. Gejów aresztowano, przesłuchiowano i zakładano im „różowe teczki”. Dziś mówi się, że założono 11 tys. teczek - ich los jest nieznany. W zeszłym roku, nakładem wydawnictwa Queermedia, swoją premierę miała książka Andrzeja Selerowicza o akcji "Hiacynt".

Jako świadek historii Andrzej Selerowicz powraca wspomnieniami do tamtych czasów i tworzy niezwykłą opowieść o poszukiwaniu drogi do wolności i równości.

#### 6. Solidarnie z Orlando - Trójmiasto

W nocy z soboty na niedzielę 11.06.2016 w klubie LGBT w Orlando na Florydzie doszło do strzelaniny, w której ofiarami były osoby przebywające w tamtym miejscu. Nie żyje 50 osób, a 53 są ranne.

13.06.2016 spotkaliśmy się w Parku Reagana w Gdańsku i okazaliśmy solidarność z Ofiarami i Ich Rodzinami strzelaniny w Orlando. Zapaliliśmy znicze, wzięliśmy tęczowe flagi, polskie i amerykańskie flagi i symbole i wspólnie upamiętniliśmy śmierć tych osób. Wyraziliśmy sprzeciw wobec homofobii, transfobii i bezsensownej nienawiści wobec drugiego człowieka.

#### 7. Realizacja projektu „Tęczowe Rodziny pełne sił i blasku”.

Projekt podejmował tematykę rodzicielstwa osób LGBT. Nikt nigdy wcześniej w naszym kraju nie podjął tego tematu na tak szeroką skalę. Tymczasem w Polsce żyją ponad 2 miliony osób LGBT, z których duża część wychowuje dzieci (szacuje się, że dzieci wychowywanych w rodzinach LGBT jest ponad 50 tysięcy). Celem projektu było przeciwdziałanie dyskryminacji i kształtowanie przychylnych postaw społecznych wobec osób LGBT wychowujących dzieci, w tym poprzez wzmacnianie samych reprezentantów tej grupy. Po ukończeniu projektu nie mamy wątpliwości, że w kształtowaniu zmiany społecznej kluczowa jest emancypacja grupy opresjonowanej, a prowadzenie działań projektowych dwutorowo (kierowaliśmy je zarówno do samych rodzin, jak i do szerszego ogółu) oceniamy jako "strzał w dziesiątkę". Dzięki projektowi powstała pierwsza w Polsce strona internetowa o tęczyw rodzinach [www.teczoworodziny.org](http://www.teczoworodziny.org), będąca kompendium wiedzy dla edukatorów, dziennikarzy, ale też dla samych osób LGBT.

W 2016 roku nadal prowadziliśmy kampanię społeczną oraz odbyły się dwa ostatnie spotkania w ramach projektu:

- Tęcza łączy pokolenia. Sobota z rodzicami osób LGBT i tęczyw rodzinami -20.02. 2016- spotkanie zgromadziło około 60 osób w klubie "Sztuka Wyboru" we Wrzeszczu (pozyskanie nowego partnera).
- Dyskusja: Ryj Kuźniara czy techoworodziny.org Podaj dalej! Jak wpływać na postawy ludzi? Tajniki kampanii społecznych w sieci -24.01- dyskusja o tym jak prowadzić kampanie społeczne aby dotarły do jak najszerszego grona odbiorców odbyła się w polsko-japońskiej akademii technik komputerowych w Gdańsku (pozyskanie nowego partnera).

#### 8. Współorganizacja Kongresu Kobiet

Kolejny już raz członkinie Tolerado wraz z Grupą Kobięcą wzięli udział w organizacji Kongresu Kobiet Pomorza (17 września 2016), poprzez przygotowanie programu, udział w panelach, również odpowiadając bezpośrednio za organizację i promocję Konkursu Poezji Aktywistycznej i Równościowej, której laureatki i laureaci mają szansę opublikować swoje teksty na łamach specjalnej edycji pisma "Obywatelka".

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- |                          |                                                                        |                                     |                      |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| <input type="checkbox"/> | najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) | <input type="checkbox"/>            | województwo          |
| <input type="checkbox"/> | gmina                                                                  | <input type="checkbox"/>            | kilka województw     |
| <input type="checkbox"/> | kilka gmin                                                             | <input checked="" type="checkbox"/> | cały kraj            |
| <input type="checkbox"/> | powiat                                                                 | <input type="checkbox"/>            | poza granicami kraju |
| <input type="checkbox"/> | kilka powiatów                                                         |                                     |                      |

**2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**



2.1. Liczba odbiorców działań organizacji  <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	100000	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała  <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

### 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
-------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów <a href="#">PKD 2007</a> odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), <b>zaczynając od głównego przedmiotu działalności</b>	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
	upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji	Spotkania, warsztaty, dyskusje, wiece, marsze, projekcje filmowe, szkolenia i inne działania wzmacniające osoby homoseksualne, biseksualne i transeksualne oraz kształtujące ich pozytywny wizerunek społeczny poprzez: - dążenie do zmiany postaw społecznych w stosunku do osób dyskryminowanych, - kształtowanie postaw poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji - promowanie zmian prawnych dotyczących przeciwdziałaniu dyskryminacji, - rozwój samoświadomości praw wśród społeczności LGBT - współpraca z organami państwowymi takimi jak Rzecznik Praw Obywatelskich, Policja - współpraca z samorządem lokalnym	94.99.Z

### 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
----------------------------------------	------------------------	------------------

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności

### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Tak

Nie

Numer Kodu (PKD)

Przedmiot i opis działalności

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	184 140,38 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	184 128,57 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) Przychody finansowe	0,00 zł
e) Pozostałe przychody	11,81 zł

#### 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	5 472,40 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	118 825,18 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	118 825,18 zł
b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	26 249,43 zł

a) ze składek członkowskich	2 558,01 zł
b) z darowizn od osób fizycznych	22 491,42 zł
c) z darowizn od osób prawnych	1 200,00 zł
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł	33 593,37 zł

### 3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych

3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	5 472,40 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	0,00 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą	

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	78 970,62 zł	0,00 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	78 470,62 zł	0,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	0,00 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	
f) pozostałe koszty ogółem	500,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł

### 5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	105 657,95 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł

5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
		0,00 zł
<b>IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień  <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	0,00 zł
	<input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:  <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
<b>V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</b>		
<b>1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej</b>		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	0,0 osób	
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i>	0,0 etatów	
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	15,0 osób	
<b>2. Członkowie</b>		

2.1. Organizacja posiada członków		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		93,00 osób fizycznych
		0,00 osób prawnych
<b>3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym</b>		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		20,00 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
	b) inne osoby	20,00 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	0,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
b) inne osoby	0,00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji OKw okresie sprawozdawczym)</i>	0,00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0,00 osób
b) inne osoby	0,00 osób
<b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	26 243,55 zł
a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
- wynagrodzenie zasadnicze	0,00 zł
- nagrody	0,00 zł
- premie	0,00 zł
- inne świadczenia	0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	26 243,55 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	25 626,17 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	25 626,17 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0,00 zł
4. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	983,84 zł
5. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
6. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
7. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	2 135,50 zł

8. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 142,85 zł
9. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	2 142,85 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

#### VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

#### VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

#### IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację zamówień publicznych

*(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)*

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację	
------------------------------------------------------------------------------------	--

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające				
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki				
Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)				
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Nikodem Mrozek Maciej Dąbrowski Bogna Listewnik Krzysztof Sadko Arkadiusz Jemielniak Marta Abramowicz		Data wypełnienia sprawozdania	